

# **DIE LINKE.**

## **Fraktion in der Stadtvertretung der Landeshauptstadt Schwerin**

Schwerin, 14.01.2019

Anfrage der Fraktion DIE LINKE zur Stadtvertretung am 28.01.2019  
gemäß § 4 Abs. 4 der Hauptsatzung für die Landeshauptstadt Schwerin

### **Leiharbeit, Befristungen, Lohnniveau und Auszubildende in der Stadtverwaltung und in den städtischen Unternehmen und Beteiligungen**

Sehr geehrter Herr Oberbürgermeister,

ich bitte freundlichst um die Beantwortung nachstehender Fragen.

- 1) Wie viele Leiharbeiter kamen in welchen Bereichen im Jahr 2018 in der Stadtverwaltung sowie den städtischen Unternehmen und Beteiligungen zum Einsatz?
- 2) Wie viele befristet Beschäftigte in welchen Bereichen kamen im Jahr 2018 in der Stadtverwaltung sowie den städtischen Unternehmen und Beteiligungen zum Einsatz?
- 3) Wie viele Auszubildende gab es im Jahr 2018 in der Stadtverwaltung sowie den städtischen Unternehmen und Beteiligungen? Wie viele davon waren Ausbildungseinsteiger?
- 4) Wie hoch war der Durchschnittsverdienst der Beschäftigten im Jahr 2018 in der Stadtverwaltung sowie in den städtischen Unternehmen und Beteiligungen?
- 5) Bildeten im Jahr 2018 in allen städtischen Unternehmen und Beteiligungen Tarifverträge die Grundlage für die Entlohnung der Stammbeschäftigten oder gab es auch Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die den gesetzlichen Mindestlohn erhielten?
- 6) Wie hoch war im Jahr 2018 die durchschnittliche Ausbildungsvergütung je Lehrjahr in der Stadtverwaltung sowie in den städtischen Unternehmen und Beteiligungen?

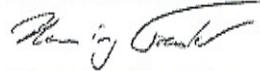
**Fraktionsbüro**

Am Packhof 2-6, 19053 Schwerin, Telefon: 0385 / 545-2957, Fax: 0385 / 5452958  
Sprechzeiten: Dienstag 10.00 Uhr bis 13.00 Uhr, Donnerstag 13.00 bis 16.00 Uhr

E-Mail: [Stadtfraktion-Die-Linke@Schwerin.de](mailto:Stadtfraktion-Die-Linke@Schwerin.de) Internet: [www.die-linke-Schwerin.de](http://www.die-linke-Schwerin.de)

7) Inwieweit stellte das Thema Fachkräftesicherung im Jahre 2018 in der Stadtverwaltung sowie in den städtischen Unternehmen und Beteiligungen bereits eine größere Herausforderung dar und gibt es jeweils gesonderte Strategien zur Sicherung des Fachkräftebedarfs?

Mit freundlichen Grüßen



Henning Foerster  
Fraktionsvorsitzender DIE LINKE



Landeshauptstadt Schwerin • Der Oberbürgermeister • OKZ • PF 11 10 42 • 19010 Schwerin

Der Oberbürgermeister

Fraktion Die Linke  
Am Packhof 2-6  
19053 Schwerin

Hausanschrift: Am Packhof 2-6 • 19053 Schwerin  
Zimmer: 5.047, Aufzug C  
Telefon: 0385 545-1160  
Fax: 0385 545-1159  
E-Mail: matthias.dankert@gbv-sn.de

Ihre Nachricht vom/Ihre Zeichen      Unsere Nachricht vom/Unser Zeichen      Datum      Ansprechpartner/in  
2019-01-22      Herr Dankert

**Anfrage der Fraktion DIE LINKE zur Stadtvertretung am 28.01.2019 gemäß § 4 Abs. 4 der Hauptsatzung für die Landeshauptstadt Schwerin  
Leiharbeit, Befristungen, Lohnniveau und Auszubildende in der Stadtverwaltung und in den städtischen Unternehmen und Beteiligungen**

Sehr geehrter Herr Foerster,

die Beantwortung Ihrer Fragen 1 bis 6 habe ich in tabellarischer Form vorgenommen, die ich als Anlage beifüge. Berücksichtigung haben dabei alle Unternehmen gefunden, an denen die Landeshauptstadt Schwerin unmittelbar oder mittelbar mit Mehrheit beteiligt ist.

Wenngleich dies von Ihnen nicht explizit gefragt worden ist, sind für die Befristungen folgende Gründe angegeben worden:

- Befristungen ergeben sich nach Leistungsprinzip für übernommene Auszubildende
- Befristungen auf Grund von Beschäftigungsprogrammen mit dem Jobcenter
- Saisonal befristet Beschäftigte
- Projektbezogene Befristungen
- Befristungen im Rettungsdienst/Notfallsanitäter
- Krankheits- und Elternzeitvertretungen

Zur Frage 7 sind unternehmensspezifische Antworten gegeben worden, die ich ebenfalls in einer Anlage zusammengefasst habe.

Mit freundlichen Grüßen

Dr. Rico Badenschier  
Oberbürgermeister

**Bitte beachten Sie unsere neue Rechnungsanschrift!**

**Rechnungsanschrift:**  
Zentraler Rechnungseingang  
der Landeshauptstadt Schwerin  
Fachdienst <Bezeichnung>  
Postfach 11 10 42  
19010 Schwerin

**Hausanschrift:**  
Landeshauptstadt Schwerin  
Der Oberbürgermeister  
Am Packhof 2 - 6  
19053 Schwerin  
Zentraler Behördenruf: +49 385 115  
Zentraler Telefonservice: +49 385 545-0  
Internet: www.schwerin.de  
E-Mail: info@schwerin.de

**Öffnungszeiten:**  
Mo. 08:00 – 16:00 Uhr  
Di. 08:00 – 18:00 Uhr  
Do. 08:00 – 18:00 Uhr  
  
Samstags-Öffnungszeiten  
des BürgerBüros unter  
www.schwerin.de

**Bankverbindungen:**  
Sparkasse Mecklenburg-Schwerin  
Deutsche Bank AG  
VR-Bank e.G. Schwerin  
HypoVereinsbank  
Commerzbank

BIC NOLADE21LWL	IBAN DE73 1405 2000 0370 0199 97
BIC DEUTDEBRXXX	IBAN DE62 1307 0000 0309 6500 00
BIC GENODEF1SN1	IBAN DE72 1409 1464 0000 0288 00
BIC HYVEDEMM300	IBAN DE22 2003 0000 0019 0453 85
BIC COBADEFF140	IBAN DE63 1404 0000 0202 7845 00

E-Mail:  
rechnungseingang@schwerin.de

Gläubiger-Ident.-Nr.: DE87 LHS0 0000 0074 24

Frage	1		2		3		4		5		6		
	Unternehmen	Anzahl	Leiharbeiter 2018	befristet Beschäftigte 2018	Anzahl	Bereiche	Auszubildende 2018	Durchschnitts- verdienst	Tarifvertrag	Mindestlohn	1. Lehrjahr	2. Lehrjahr	3. Lehrjahr
LHS	1	FD Bildung und Sport Aufgabe Schülerbeförderung	77	Gesamtverwaltung	65	19	43.897,89 €	TVöD-VKA	-	1.180,38 €	1.193,01 €	1.204,32 €	
SDS	2	Öffentliches Grün / Friedhöfe	12	alle Bereiche	7	1	36.148,32 €	TVöD-VKA	-	968,26 €	1.018,20 €	1.064,02 €	
ZGM	3	Gebäudeservice, Buchhaltung, Liegenschaften und Grundstücksverwertung	2	Hauschnik Bauunterhaltung	-	-	42.753,22 €	TVöD-VKA	-	-	-	-	
SIS	-	-	4	Lohnabrechnung, Servicemanagement, Anwendungsbetreuung	4	2	44.532,11 €	TVöD-VKA	-	968,26 €	1.018,20 €	1.064,02 €	
KSM	-	-	1	Benutzerservice	-	-	45.360,00 €	TVöD-VKA	-	-	-	-	
Zoo	-	-	3	Bereich Direktion	3	1	29.865,28 €	TVöD-VKA	ja	968,26 €	1.018,20 €	1.064,02 €	
			18	Bereich Verwaltung									
			2	Bereich Tierpflege									
Kita gGmbH	-	-	2	Verwaltung	13	10	38.461,54 €	TVöD-VKA SUE	ja	968,26 €	1.018,20 €	-	
GBV	-	-	0	-	-	-	58.603,79 €	TVöD-VKA	-	-	-	-	
SAS	5	gewerblich	3	kaufmännisch gewerblich	8	2	32.303,37 €	MTV-/ETV-SAS	-	684,42 €	740,52 €	819,06 €	
			2										
WGS	1	Concierge	-	-	7	2	53.804,55 €	Anlehnung an TV Wohnungswirtschaft	-	900,00 €	1.010,00 €	1.120,00 €	
SWS	-	-	24	alle Bereiche	27	6	46.121,76 €	TV-V	-	959,93 €	1.009,87 €	1.055,69 €	
NGS	-	-	2	Verwaltung	-	-	49.894,56 €	TV-V	-	-	-	-	
WAG	-	-	8	Abwasserentsorgung	7	2	46.121,76 €	TV-V	-	959,93 €	1.009,87 €	1.055,69 €	
AQS	-	-	17	Verwaltung, Labor	1	0	36.500,88 €	HTV auf Basis des TV-V	-	959,93 €	1.009,87 €	1.055,69 €	
BioE	-	-	-	-	-	-	47.642,40 €	Anlehnung an TV-V	-	-	-	-	
NVS	-	-	-	-	-	-	42.333,33 €	HTV	-	-	-	-	
MVG	-	-	-	-	-	-	36.458,33 €	HTV	-	-	-	-	

FIT

Aufgrund des mit dem Abschluss eines Pacht- und Betreibervertrages verbundenen Aufwandes können die Zahlen derzeit nicht abschließend ermittelt werden. Sie werden nachgereicht.

## Frage 7

*Inwieweit stellte das Thema Fachkräftesicherung im Jahre 2018 in der Stadtverwaltung sowie in den städtischen Unternehmen und Beteiligungen bereits eine größere Herausforderung dar und gibt es jeweils gesonderte Strategien zur Sicherung des Fachkräftebedarfs?*

### **SIS/KSM**

In einigen Bereichen unseres Unternehmens spüren wir partiell einen Fachkräftebedarf und setzen erste Strategien zur Sicherung unserer Fachkräfte um. Dazu gehören:

- Etablierung von familienfreundlichen Arbeitszeiten über das Gleitzeitsystem; Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Etablierung von jährlichen Feedback-Gesprächen
- Ausbau von Kooperationen mit Hochschulen, Förderung von Aufstiegsqualifizierungen
- Blick auf den Arbeitnehmermarkt, bspw. Schaffung der Möglichkeit von neuen dualen Studiengängen
- Schaffung der Möglichkeit, „von zu Hause aus“ zu arbeiten (Home-Office)
- die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben stetig die Möglichkeit, sich weiterzubilden / auch eine Vielzahl von Inhouse-Schulungen werden angeboten
- Angebot von Coaching- und Teambildungsworkshops
- Angebot eines Jobtickets
- Zertifizierung als „TOP-Ausbildungsbetrieb“
- Ausbau des Marketings bspw.:
  - Vorträge an Hochschulen
  - vermehrte Messeauftritte
  - Praxistage für Schulen aus MV
- Angebot von Gesundheits-Leistungen (wie bspw. Massagen, Yoga)

Darüber hinaus profitieren wir derzeit von der Rückkehr vieler junger Fachkräfte in ihre Heimat (Schwerin und Umgebung). Trotz dessen wird das Thema Fachkräfte-Sicherung auch für uns eine Herausforderung für die kommenden Jahre darstellen.

### **Zoo**

Stellenbesetzungen erfolgen über Ausschreibungen. Bei den Ausschreibungen wird diese vielfältig verteilt.

### **SAS**

Das Thema Fachkräftesicherung stellt bis jetzt keine größere Herausforderung dar, da für freie Stellen noch genügend qualifizierte Bewerber/-innen zur Verfügung stehen.

Anders ist die Situation bei den Auszubildenden, da es hier deutlich schwieriger geworden ist, geeignete Kandidaten/Kandidatinnen zu finden.

Trotzdem bildet neben den gebotenen Weiterbildungsmöglichkeiten für alle Mitarbeiter das Thema Ausbildung nach wie vor einen besonderen Schwerpunkt, um zukünftigem Fachkräftemangel vorzubeugen.

## **WGS**

hohe Rentenabgänge konnten kompensiert werden (intern und extern)

Einsatz aller ausgelerten Auszubildenden im Unternehmen

interne Versetzungen und systematische Qualifizierung der Mitarbeiter

Rekrutierungsprobleme zeigten sich in den Aufgabenfeldern IT und Bauingenieure

Strategie: aktiver Marktauftritt und Direktansprache, kombiniert mit Auftragsvergaben an  
Drittspzialfirmen