

Stadtvertretung der Landeshauptstadt

Schwerin

Datum: 05.05.2020

Dezernat: I / Fachdienst
Hauptverwaltung
Bearbeiter/in: Prüß, Margrit
Telefon: 545-1217

Beschlussvorlage Drucksache Nr.

00343/2020

öffentlich

Beratung und Beschlussfassung

Dezernentenberatung
Hauptausschuss

Betreff

Besetzung von vakanten bzw. vakant werdenden Stellen in der Stadtverwaltung Schwerin

Beschlussvorschlag

Die nachfolgend genannten Stellen werden durch den Hauptausschuss zur Wiederbesetzung bzw. zur erstmaligen Besetzung freigegeben.

Fachdienst Stellennummer	Bezeichnung	Bewertung
53 06406	Gesundheit Assistenz / SB Haushalt-Beschaffung	E 6 TVöD
08103	Zahnärztin/ -arzt	E 15 TVöD
40 01133	Bildung und Sport Schulsekretär*in	E 5 TVöD
00378	SB Kindertagesstättenförderung	E 7 TVöD
49 01989	Jugend Soz.Arb./ Soz.Päd.	SuE 14 TVöD
50 08157	Soziales Sachbearbeiter*in EGH	E 9a TVöD
37 00570	Feuerwehr und Rettungsdienst Leiter/in FG Einsatzorganisation	A 12 BBesO
31 06405	Bürgerservice SB Ausländerbehörde	E 9b TVöD

Begründung

1. Sachverhalt / Problem

Gemäß § 5 (4) Nr. 10/11 Hauptsatzung hat die Nachbesetzung freier und frei werdender Stellen grundsätzlich aus dem vorhandenen Personalbestand zu erfolgen. Die externe Nachbesetzung von freien und frei werdenden Stellen sowie die Besetzung von Stellen ab der EG 10 TVöD bzw. der BG A11 BBesO kann nur nach vorheriger Genehmigung des Hauptausschusses erfolgen.

FD Gesundheit

Die Stelle 06406 wird aufgrund des Ausscheidens der Stelleninhaberin zum 01.07.2020 vakant. An der Stelle werden vornehmlich Assistenz Tätigkeiten für die Fachdienstleitung 53 wahrgenommen. Darüber hinaus erfolgt hier die Koordinierung sämtlicher Beschaffungsaufträge für medizinisches Verbrauchsmaterial, Bürobedarf, Arbeitsschutzutensilien etc. sowie die Erteilung von Dienstleistungsaufträgen zur Wartung, Reparatur und Eichung medizinischer Geräte für den gesamten Fachdienst Gesundheit. Hinzu kommt die Vorbereitung von Zahlungs- und Buchungsanordnungen.

Da sich in letzter Zeit kaum Interessenten aus der eigenen Belegschaft für ausgeschriebene Stellen mit der Entgeltgruppe 6 gezeigt haben, wird ein parallel durchgeführtes internes/externes Ausschreibungsverfahren angestrebt.

Die Stelle 08103 wird zum 01.08.2020 vakant, da die Stelleninhaberin die Leitung des Zahnärztlichen Dienstes übernimmt. Hintergrund ist das altersbedingte Ausscheiden der bisherigen Leiterin zum 01.08.2020.

Um die nach ÖGDG M-V (Gesetz über den öffentlichen Gesundheitsdienst) bzw. SchulGesPflVO M-V (Schulgesundheitspflegeverordnung) vorgeschriebenen zahnärztlichen Reihenuntersuchungen bei Kindern und Jugendlichen weiterhin in gefordertem Umfang durchführen zu können, ist eine Wiederbesetzung der Stelle, welche erst zum Stellenplan 2017/2018 eingerichtet wurde, erforderlich.

FD Bildung und Sport

Die Stelle 01133 Schulsekretär*in ist mit 0,85 VZÄ in der Berufsschule Technik ausgewiesen und wird zum 31.07.2020 vakant.

Die Landeshauptstadt Schwerin ist verpflichtet, Ressourcen für ein Schulsekretariat zur Verfügung zu stellen. Schulsekretariate spielen eine wichtige Rolle im Alltag einer Schule. Sie stellen oft das Bindeglied zur übrigen Verwaltung der Gemeinde dar. Die Haupttätigkeit eines Schulsekretariats ist die Erledigung von administrativen und organisatorischen Aufgaben. Außerdem dienen sie als Anlaufstelle für Eltern, Lehrer und anderen Instituten und Behörden. Die Nachbesetzung der Stelle ist für einen reibungslosen Betriebsablauf der Schule zwingend erforderlich.

Die Stelle 00378 ist als Sachbearbeiter(in) mit den Aufgaben, wie Antragsbearbeitung, Ermäßigungen/Übernahme von Verpflegungskosten, Abrechnungen und Zahlbarmachungen gegenüber den Trägern der Kitaeinrichtungen ausgewiesen und wird zum 01.05.2020 vakant.

Durch die in jüngster Vergangenheit einhergehenden Änderung des Kindertagesförderungsgesetzes M-V (z.B. die sogenannte Geschwisterkindentlastung, Elternbeitragsfreiheit, mit Ausnahme der Verpflegungskosten) wurden Abarbeitungsmodalitäten immer wieder angepasst bzw. umgestellt, so dass temporär Bearbeitungsstaus aufliefen. Diese gilt es neben der stetigen Antragsbearbeitung abzubauen.

FD Jugend

Im Stellenplan sind insgesamt 24 Stellen mit der Funktion Soz.Arb./ Soz.Päd und 3 weitere Team-Leitungs-Stellen in der Fachgruppe Allgemeiner Sozialer Dienst (ASD) ausgewiesen. Der ASD arbeitet in 3 aufgeteilten Sozialräumen.

Das Gesamtvolumen von insgesamt 27 Stellen spiegelt den Anspruch wieder, der Fallbelastung von derzeit durchschnittlich 47 Fällen je Mitarbeiter(in) gerecht zu werden. Im März 2020 waren insgesamt 1.267,00 Fälle zu bearbeiten, aufgrund von temporären Vakanzen erhöhte sich die Fallzahl je Mitarbeiter*in auf 53 Fälle. Es besteht die Tendenz, dass die Fallbelastung durch die Anzahl der verfügbaren Hilfen steigend ist, die Anzahl der unbegleiteten minderjährigen Flüchtlinge ist derzeit rückläufig. Eine externe Besetzung der Stelle ist geboten, da die Fachlichkeit nur durch einen entsprechenden Abschluss einer spezifischen Ausbildung gewährleistet werden kann.

FD Soziales

Die Stelle 08157 ist eine Neueinrichtung zum Stellenplan 2019/ 2020 und befindet sich noch mit Besetzungssperrvermerk im Stellenpool des Fachdienst Soziales. Die Stelle ist für die Bearbeitung der Pflichtaufgabe der Gewährung von Leistungen der Eingliederungshilfe nach dem SGB IX vorgesehen. Die Aufgabe spaltet sich in einen sozialpädagogischen und einen verwaltungstechnischen Part auf, wobei die Stelle 08157 die verwaltungsseitige Bearbeitung von Eingliederungshilfefällen wahrnehmen wird. Die Besetzung der Stelle ist notwendig, da in diesem Aufgabenfeld eine Stellenunterbesetzung vorherrscht. Um dieser Unterbesetzung entgegenzuwirken und eine stetige Aufgabenwahrnehmung zu gewährleisten, ist die Besetzung der Stelle zwingend notwendig.

FD Feuerwehr und Rettungsdienst

Die im Zuge der Neuorganisation des Fachdienstes neu gebildeten Fachgruppe Einsatzorganisation plant und organisiert den Einsatz der Feuerwehr, des Rettungsdienstes und des Katastrophenschutzes in Schwerin. Sie ist verantwortlich für alle einsatztaktischen und operativen Planungen, koordiniert die nichtpolizeiliche Gefahrenabwehr innerhalb des Stadtgebietes und stimmt die Maßnahmen mit den übrigen Bereichen des Fachdienstes ab. Die Stelle 00570 Leiter(in) wird zum 01.06.2020 vakant. Es ist vorgesehen, die Stelle parallel intern sowie extern auszuschreiben. Die Besetzung ist schnellstmöglich notwendig, um Defiziten bei der Aufgabenerfüllung entgegenzuwirken und die Besetzung der Führungsdienstfunktion sicherzustellen.

FD Bürgerservice

Die Stelle 06405 wird zum 01.07.2020 vakant. Für die knapp über 8.000 in der Landeshauptstadt Schwerin lebenden Ausländer werden nach der zugrunde gelegten Kennzahl von 1:500 insgesamt 16 Stellen in der Ausländerbehörde benötigt. Mit Umsetzung der Stelleninhaberin zum 01.07.2020 und einem bereits bestehenden Beschäftigungsverbot (Schwangerschaft) einer weiteren Kollegin der Ausländerbehörde fallen zwei der benötigten 16 Arbeitskräfte aus. Eine interne Stellenausschreibung wurde bereits durchgeführt, jedoch ohne Erfolg. Aus diesem Grund bedarf es eines externen Auswahlverfahrens.

2. Notwendigkeit

FD Gesundheit

Eine stetige Besetzung der Stelle 06406 ist notwendig, um die Fachdienstleitung von organisatorischen und einfacheren Tätigkeiten zu entlasten sowie die materielle Ausstattung der einzelnen Fachgruppen sicherzustellen.

Die von der/dem Zahnärztin/-arzt zu erbringenden Leistungen stellen Pflichtaufgaben gem. ÖGDG M-V und SchulGesPfIVO M-V dar.

FD Bildung und Sport

Die Stadtverwaltung Schwerin ist sächliche Schulträgerin und gemäß § 102 Abs. 2 Nr.1 SchulG M-V und damit zuständig für die Ausstattung mit Verwaltungs- und Hilfspersonal der Schulen.

Gemäß Kindertagesförderungsgesetzes M-V haben die Erziehungsberechtigten einen Anspruch auf einen Kindergartenplatz/ Kindertagespflegeplatz. Die entsprechenden Vergabe-regularien sind in einem angemessenen Zeitrahmen zu bearbeiten.

FD Jugend

Es handelt sich um eine Pflichtaufgabe in der Daseinsvor- und -fürsorge. Die Sicherung der Betreuung und Veranlassung von etwaigen Hilfen ist zu gewährleisten.

FD Soziales

Die Besetzung der Stelle 08157 ist zwingend notwendig, um eine stetige Wahrnehmung der Pflichtaufgaben zu gewährleisten.

FD Feuerwehr und Rettungsdienst

Eine stetige Besetzung der Stelle ist zwingend notwendig, um eine konstante Wahrnehmung der Pflichtaufgabe gemäß dem Rettungsdienstgesetz und nach dem Gesetz über den Brandschutz und die Hilfeleistungen der Feuerwehren für Mecklenburg-Vorpommern in der vorgeschriebenen gesetzlichen Breite sicherzustellen.

FD Bürgerservice

Die Anwendung bzw. Durchsetzung des allgemeinen Zuwanderungs- sowie Asylrechts stellt eine Aufgabe des übertragenen Wirkungskreises dar, welche zwingend wahrzunehmen und unaufschiebbar ist.

3. Alternativen

FD Gesundheit

Die Fachdienstleitung übernimmt neben und zu Lasten ihrer Leitungstätigkeit auch Assistenzaufgaben. Die Arbeitsabläufe in den Fachgruppen werden durch unzureichende Ausstattung beeinträchtigt.

Gesetzlich vorgeschriebene zahnärztliche Untersuchungen bei Kindern und Jugendlichen werden nicht im geforderten Umfang durchgeführt.

FD Schule und Sport

Es gibt keine Alternativen zur Aufgabenwahrnehmung.

Es gehört seit 2012 zum Standard, jede Schule mit einem/r Sekretär*in auszustatten.

Die Anträge im stetigen Fallzahlenbereich nach dem Kindertagesförderungsgesetz sind im vorgegebenen Zeitrahmen zu bearbeiten. Bei Nichtbesetzung der Stelle kommt es weiterhin zu einem Antragsstau mit verspäteter Bescheiderstellung.

FD Jugend

Eine Kompensation der Aufgabe ist innerhalb der Fachgruppe ASD aufgrund der stetigen hohen Fallzahlen nicht möglich. Es würden erheblich entsprechende Qualitätsstandards bei der Aufgabensicherung verletzt werden.

FD Soziales

Die Bearbeitung von Fällen der Eingliederungshilfe kann nur verzögert erfolgen. Es kommt zu kontinuierlich ansteigenden Arbeitsrückständen.

FD Feuerwehr und Rettungsdienst

Es gibt keine Alternativen. Die Nichtbesetzung der Stellen führt zu einer dauerhaften Überlastung der Bediensteten innerhalb der Fachgruppe und im Führungsdienst (B-Dienst). Zudem würden die gesetzlichen sowie Vorgaben des BBP nicht eingehalten.

FD Bürgerservice

Die Ausländerbehörde kann die Aufgaben nicht im gesetzlich geforderten Umfang wahrnehmen.

4. Auswirkungen auf die Lebensverhältnisse von Familien

5. Wirtschafts- / Arbeitsmarktrelevanz

-

6. Darstellung der finanziellen Auswirkungen auf das Jahresergebnis / die Liquidität

<u>Stellennummer</u>	<u>Bezeichnung</u>	<u>Personalkosten*</u>
06406	Assistenz/ SB Haushalt-Beschaffung	47.100,00 € (2020)
08103	Zahnärztin/ -arzt	44.300,00 € (2020)
01133	Schulsekretär*in	42.000,00 € (2020)
00378	SB Kindertagesstättenförderung	48.200,00 € (2020)
01989	Soz.Arb/Soz.Päd.	62.500,00 € (2020)
08157	Sachbearbeiter*in EGH	54.200,00 € (2020)
00570	Leiter*in	85.000,00 € (2020)
06405	SB Ausländerbehörde	55.700,00 € (2020)

*Die Darstellung beruht auf einem durchschnittlichen Jahreswert (Entgeltgruppe, Entwicklungsstufe 3, LOB, Jahressonderzahlung sowie die Tarifentwicklung).

Der vorgeschlagene Beschluss ist haushaltsrelevant

☒ ja (bitte Unterabschnitt a) bis f) ausfüllen)

☐ nein

a) Handelt es sich um eine kommunale Pflichtaufgabe: ja

b) Ist der Beschlussgegenstand aus anderen Gründen von übergeordnetem Stadtinteresse und rechtfertigt zusätzliche Ausgaben: -

c) Welche Deckung durch Einsparung in anderen Haushaltsbereichen / Produkten wird angeboten: -

d) Bei investiven Maßnahmen bzw. Vergabe von Leistungen (z. B. Mieten): -

Nachweis der Unabweisbarkeit – zum Beispiel technische Gutachten mit baulichen Alternativmaßnahmen sowie Vorlage von Kaufangeboten bei geplanter Aufgabe von als

Aktiva geführten Gebäuden und Anlagen:

Betrachtung auch künftiger Nutzungen bei veränderten Bedarfssituationen (Schulneubauten) sowie Vorlage der Bedarfsberechnungen:

Welche Beiträge leistet der Beschlussgegenstand für das Vermögen der Stadt (Wirtschaftlichkeitsbetrachtung im Sinne des § 9 GemHVO-Doppik):

Grundsätzliche Darstellung von alternativen Angeboten und Ausschreibungsergebnissen:

e) Welche Beiträge leistet der Beschlussgegenstand für die Sanierung des aktuellen Haushaltes
(inklusive konkreter Nachweis ergebnis- oder liquiditätsverbessernder Maßnahmen und Beiträge für Senkung von Kosten, z. B. Betriebskosten mit Berechnungen sowie entsprechende Alternativbetrachtungen): -

f) Welche Beiträge leistet der Beschlussgegenstand für die Sanierung künftiger Haushalte (siehe Klammerbezug Punkt e): ---

über- bzw. außerplanmäßige Aufwendungen / Auszahlungen im Haushaltsjahr

Mehraufwendungen / Mehrauszahlungen im Produkt: ---

Die Deckung erfolgt durch Mehrerträge / Mehreinzahlungen bzw. Minderaufwendungen / Minderausgaben im Produkt: ---

Die Entscheidung berührt das Haushaltssicherungskonzept:

☐ ja

Darstellung der Auswirkungen:

☒ nein

Anlagen:

Anlage 1 Stelle 06406
Anlage 2 Stelle 08103
Anlage 3 Stelle 01133
Anlage 4 Stelle 00378
Anlage 5 Stelle 01989
Anlage 6 Stelle 08157
Anlage 7 Stelle 00570
Anlage 8 Stelle 06405

gez. Dr. Rico Badenschier
Oberbürgermeister