

Stellenplanentwurf 2011

Fortschreibung

Stand: 06.01.2011

- **2. Ergänzungsblatt (Veränderungsliste) zum Stellenplanentwurf 2011**
- **Textteil**
- **Anlage A (Stellenübersicht)**

Damen und Herren
 Stadtvertreterinnen und Stadtvertreter

2. Ergänzungsblatt (Veränderungsliste) zum Stellenplanentwurf 2010 zur
 - Sitzung des Hauptausschusses am 18. Januar 2010;
 - Sitzung der Stadtvertretung am 24. Januar 2011

Der Ihnen vorliegende Stellenplanentwurf (Druckdatum 02.09.2010) sowie das Ergänzungsblatt (Veränderungsliste) für die Damen und Herren StadtvertreterInnen vom 23. November 2009 sind - bedingt durch zwischenzeitlich eingetretene Änderungen - wie folgt fortzuschreiben :

1. In die Einsparungsliste wurden eine weitere Stelle aufgenommen:

Plan-stelle	Org.-Einheit	Aufgabe
4170-1	Amt für Stadtentwicklung; 61 siehe Seite 71; lfd. Nr. 1	Amtsleiter(in)

2. Als Ergebnis der Bewertungskommission am 8. Dezember 2010 sind in die Umbewertungsliste weitere (Plan-)Stellen aufgenommen worden:

0422-2	ARGE, 51.2.4 von E 6 nach E 8	SB Leistungsberechnung (siehe Seite 38; lfd. Nr.73)
4577-2	Amt für Umwelt; 36.1.3 von E 9 nach E 10	SB Altlasten/Bodenschutz (siehe Seite 42; lfd. Nr.11)
5986-2	Amt für Umwelt; 36.1.3 von E 9 nach E 10	SB Altlasten/Bodenschutz (siehe Seite 42; lfd. Nr.12)
0402-2	Amt für Jugend, Schule, Sport von E 8 nach E 3	SB Projekt Inventarisierung an Schulen (siehe Seite 22; lfd. Nr.12)
6510-2	Amt für Jugend, Schule, Sport von E 5 nach E 3	SB Projekt Inventarisierung an Schulen (siehe Seite 22; lfd. Nr.13)
6360-1	Amt für Soziales und Wohnen von A 9 nach A 10	SB Einnahmesicherung (siehe Seite 32; lfd. Nr.6)
0404-2	Amt für Ordnung von E 6 (Vlb <u>1b</u>) nach E 6 (Vlb <u>1a</u>)	SB Fahrverbote/Vollstreckung (siehe Seite 54; lfd. Nr.31)
0408-2	Amt für Ordnung von E 6 (Vlb <u>1b</u>) nach E 6 (Vlb <u>1a</u>)	SB Fahrverbote/Vollstreckung (siehe Seite 54; lfd. Nr.32)

3707-1	Amt für Ordnung von A 7 nach A 9 mD	SB Ordnungsbehördliche Angelegenheiten (siehe Seite 39; lfd. Nr.7)
4197-2	Amt für Wirtschaft und Liegenschaften- von E 5 nach E 6	techn. Zeichner(in) (siehe Seite 52; lfd. Nr.13)
5831-2	Amt für Wirtschaft und Liegenschaften- von E 5 nach E 6	techn. Zeichner(in) (siehe Seite 52; lfd. Nr.14)
0231-2	Amt für Finanzen von E 8 (Vc 1a) nach E 8 (Vc 1c)	SB Finanzen (siehe Seite 19 lfd. Nr.8)
1253-2	Amt für Wirtschaft und Liegenschaften von E 13 nach E 11	SB Service-Offensive- Wirtschaftsförderung (siehe Seite 68; lfd. Nr. 18)

3. Im Sachgebiet 32.2.1 im Amt für Ordnung (32) ist das Stunden-Soll der Stelle 1656-2 (siehe Seite 55; lfd. Nr. 57) von 40 auf 37 Wochenstunden (Haustarifvertrag) reduziert worden.
4. Im Sachgebiet 41.3 Museen im Amt für Kultur (41) ist das Stunden-Soll der Stelle 1319-2 (siehe Seite 84; lfd. Nr. 48) von 40 auf 37 Wochenstunden (Haustarifvertrag) reduziert worden.
5. Mit der Organisationsverfügung 33/2010 vom 15.12.2010 zur Strukturierung der Abteilung Stadtkasse (20.2) im Amt für Finanzen wurde das Sachgebiet Zahlungsverkehr (20.2.1) aufgelöst und die bisher zugehörigen Stellen 6408-1; 0238-2 und 0235-2 der Abteilungsleiterstelle direkt zugeordnet. Die Stelle 6408-1, bisher Sachgebietsleiter(in), sowie die Stelle 0235-2 wird neu als Sachbearbeiter(in) Zahlungsverkehr ausgewiesen. Die verbleibenden Sachgebiete werden unter geänderter Organisationsziffer Buchhaltung (20.2.1) und Vollstreckung (20.2.2) geführt.
6. Die Planstellenbezeichnung der Stelle 4572-2 (02; siehe Seite 5; lfd. Nr. 5) wurde abgeändert in Dezernatskoordinator(in). Die Aufgabe „Beschwerdemanagement“ wird verbal ausgewiesen. Die Aufgabenwahrnehmung erfolgt durch eine/einen Stadtverwaltungsinspektor(in) auf Probe.
7. Die Planstelle 0024-2 mit der Bezeichnung Veranstaltungsmanagement (32; siehe Seite 14; lfd. Nr. 11) wurde aus dem Sachgebiet Kulturangelegenheiten (41.0.2) in das Amt für Ordnung (32) verlagert und der Amtsleiterin direkt unterstellt.

Unter Berücksichtigung der v. g. Änderungen ändert sich der fortgeschriebene Stellenplanentwurf 2011 wie folgt:

- a) Gesamtstellenzahl in 2011: **1010** (davon 127 stellenkonkrete kw-Vermerke);
in VZÄ: **961,167** (siehe Anlage A).
- b) **Abbau** um **19** Stellen im Saldo gegenüber dem Stellenplan 2010 (1029 Stellen).
- c) Vorgesehene Neueinrichtung von **26** Stellen (davon 20 kw-Stellen) (siehe Anlage A 3). Demgegenüber sind **45** Stellen (davon **31** kw-Stellen) zur Einsparung vorgesehen (siehe Anlage A 2).

- d) In den Stellenplanentwurf 2011 sind bislang **116** Umbewertungen eingeflossen (siehe Anlage A 4).
- e) Unter der Organisationsziffer (89) werden **13** Stellen (**11,975** VZÄ) davon 11 kw-Stellen für Personalgestellungen/Abordnungen ausgewiesen.
- f) Der **Stellenpool (90)** umfasst **76** Stellen (**74,1** VZÄ) davon **75** kw- Stellen (**73,1** VZÄ). Hier werden überwiegend die Stellen ATZ-Freistellungsphase (Ersatzstellen) ausgewiesen und Stellen, die durch Standardreduzierungen begründet sind.

Entsprechend den v. g. aufgeführten Veränderungen werden alle weiteren Anlagen des Stellenplanentwurfes 2011 und des Personalentwicklungskonzeptes fortgeschrieben.

(im Original gezeichnet)
Hartmut Wollenteit

Anlage A

I. Stellenplanentwurf 2011

Der Stellenplanentwurf 2011 weist eine Gesamtstellenzahl von **1010** Stellen (961,167 VZÄ) aus. Dieses bedeutet gegenüber dem Stellenplan 2010 (1029 Stellen) eine Verringerung der Stellenanzahl um 18 Planstellen.

1. Stelleneinsparungen

Mit dem Stellenplanentwurf 2011 ist gegenüber dem Stellenplan 2010 die Einsparung von **45 Stellen (31 kw-Stellen)** - überwiegend - aus dem Stellenpool (90) vorgesehen.

2. Einrichtung neuer Stellen

Mit dem Stellenplanentwurf 2011 ist die Neueinrichtung von **26** Planstellen (davon **20 kw-Stellen**) vorgesehen – **6** Stellen in den Fachämtern und **20** Planstellen im Stellenpool (90).

Die Neueinrichtung der Planstellen in den Fachämtern wird im wesentlichen bedingt durch die Einrichtung von insgesamt 4 Planstellen für den Laufbahnwechsel im feuerwehrtechnischen Dienst sowie eine Planstelle im Amt für Jugend, Schule und Sport (49) aufgrund des Fallzahlenanstiegs im Bereich der wirtschaftlichen Jugendhilfe.

Außerdem wurde eine Planstelle Sachbearbeiter(in) Rettungsassistentenschule im Amt für Brand-, Katastrophenschutz und Rettungsdienst eingerichtet (refinanziert).

Die weiteren 20 Neueinrichtungen betreffen - mit Sperrvermerk versehene - Ersatzstellen für Nachbesetzungen von Altersteilzeitfällen mit Beginn der Freistellungsphase im Jahr 2011 (90.97).

3. kw-Vermerke

a) **127 stellenkonkrete kw-Vermerke**

Im Stellenplanentwurf 2011 werden insgesamt **127** stellenkonkrete kw-Vermerke ausgebracht.

Hiervon entfallen

- **122** stellenkonkrete kw-Vermerke aufgrund von vorgesehenen **Standardreduzierungen**.
(vgl. Beigeordnete/Büro OB; Ämter 20; 49; 50 ;31; 32; 37; 41,60, 69 sowie Personalgestellung / Abordnung und Stellenpool unter den Org. Ziffern 89 und 90)
- **5** stellenkonkrete kw-Vermerke aufgrund vorgesehener **Ausgliederung** bei der Beteiligungsverwaltung (89).

b) Übersicht über den Vollzug von kw-Vermerken

Anzahl der kw-Vermerke im Stellenplan 2010	131 kw-Vermerke
realisiert zum Stellenplanentwurf 2011	- 31 kw-Vermerke
gelöscht zum Stellenplan 2011	- 9 kw-Vermerke

verbleiben im Stellenplanentwurf 2011	127 kw-Vermerke
davon	
unverändert (zeitliche Befristung)	70 kw-Vermerke
verlängert (zeitliche Befristung)	21 kw-Vermerke
verkürzt (zeitliche Befristung)	-- kw-Vermerke
neu (zeitliche Befristung)	36 kw-Vermerke
allg. geändert	-- kw-Vermerke

4. Abgeschlossene ATZ-Vereinbarungen / Entwicklung der ATZ-Stellen (2011)

Die mit den Beschäftigten abgeschlossenen ATZ-Vereinbarungen werden im Stellenplanentwurf 2011 mit der Art des ATZ-Modells sowie dem zeitlichen Verlauf (Beginn und Ende der Arbeitsphase / Beginn und Ende der Freistellungsphase) dokumentiert.

Mit dem Stellenplanentwurf 2011 werden 168 ATZ-Verträge dokumentiert. Dabei liegt der ATZ-Beginn in allen Fällen in 2010 oder davor

5. Umbewertungen

In den Stellenplanentwurf 2011 sind **116** Umbewertungen eingeflossen.

6. Umstrukturierungen / Interkommunale Zusammenarbeit / Ausgliederung

Im Stellenplanentwurf 2011 sind bislang die nachfolgenden Entwicklungen eingearbeitet worden:

- Neustrukturierung des Amtes für Brand,- Katastrophenschutz und Rettungsdienst (37) ab 27.01.2010
- Bildung einer Projektgruppe „Neues Kommunales Haushalts- und Rechnungswesen / NKHR“ beim Beigeordneten Dezernat II – Finanzen, Jugend und Soziales ab 01.04.2010 befristet bis zum 31.12.2011
- Neustrukturierung des Amtes für Hauptverwaltung im Zusammenhang mit der Verlagerung der Zentralen Steuerung ab 01.06.2010
- Neustrukturierung der Verwaltung – Bildung von 3 Dezernaten

Dezernat I	Allgemeine Verwaltung, Bürgerservice und Kultur
Dezernat II	Finanzen, Jugend und Soziales
Dezernat III	Wirtschaft, Bauen und Ordnung
- Neustrukturierung der Abteilung Stadtkasse (20.2) im Amt für Finanzen (20) ab 01.01.2011

7. Stellenobergrenze nach der Kommunalen Stellenobergrenzenlandesverordnung - (KomStOVO M-V) sowie nach § 26 Ab. 1 Bundesbesoldungsgesetz (BBesG)

Für die Besoldungsgruppen A 16, A 15, A 13 g. D. und A 12 in den Laufbahnen des gehobenen und des höheren Verwaltungsdienstes wird bestätigt, dass die jeweilige Stellenobergrenze nach der KomStOVO M-V eingehalten wird.

Unter Berücksichtigung vergleichbarer Beschäftigtenstellen wird für die Besoldungsgruppe A 11 in der Laufbahn des gehobenen Dienstes sowie für die Besoldungsgruppen A 7 bis A 9 in der Laufbahn des mittleren Dienstes bestätigt, dass die jeweilige Stellenobergrenze nach

§ 26 Abs.1 BBesG eingehalten wird.

II. Form des Stellenplanentwurfes 2011

Es werden gemäß Stellenplanverordnung des Landes Mecklenburg-Vorpommern vorgelegt:

- statistisches Material
- Stellenplanentwurf 2011 (Anlage 1)
- Liste aller Höher-, Herabstufungen und Umwandlungen sowie Zu- und Abgänge gegenüber dem Stellenplan 2010 (Anlage 2)
- Berechnung der Stellenanteilsverhältnisse (Stellenobergrenzenverordnung) sowie die eine Liste der ausgenommen Stellen (Anlage 3)
- Stellenquerschnitt (ohne Wahlbeamte auf Zeit) nach Unterabschnitten des Haushaltsplanes (Anlage 4)

Darüber hinaus die

- Entwicklung der kw-Vermerke vom Stellenplan 2010 zum Stellenplanentwurf 2011 (Anlage 5.1)
- jahresbezogene Aufstellung der kw-Stellen (Anlage 5.2)
- Übersicht über die Stellen mit Altersteilzeitbezug (Anlage 6)

Entwicklung der Stellenzahl in den Dezernaten und Ämtern

Amt/Dezernat	Stellenplan 2010				Stellenplan 2011				Differenz		
	Stellen	Vollzeitäquival.		Stellen	Vollzeitäquival.		Stel- len	Voll- zeit- äquival.			
		dav. KW	dav. KW		dav. KW	dav. KW					
DEZERNAT I Allgemeine Verwaltung, Bürgerservice und Kultur											
	Oberbürgermeisterin und Beigeordnete	10	3	9,650	2,925	10	1	9,725	1,000	0	0,075
01	Büro der Stadtvertretung	5	0	4,775	0,000	5	0	4,775	0,000	0	0,000
02	Büro d. Oberbürgermeisterin	12	0	11,400	0,000	8	0	7,625	0,000	-4	-3,775
03	Büro der Beauftragten	3	0	2,850	0,000	3	0	2,850	0,000	0	0,000
05	Zentrale Steuerung	10	0	9,475	0,000	0	0	0,000	0,000	-10	-9,475
10	Amt für Hauptverwaltung	50	0	47,675	0,000	64	3	61,375	2,925	14	13,700
14	Rechnungsprüfungsamt	8	0	7,700	0,000	8	0	7,700	0,000	0	0,000
31	Amt für Bürgerservice	70	4	65,325	3,475	72	6	67,250	5,550	2	1,925
41	Kulturbüro	68	1	61,117	0,925	69	3	62,742	2,775	1	1,625
95	Personalrat	3	0	2,850	0,000	3	0	2,850	0,000	0	0,000
Summe Dezernat I		239	8	222,817	7,325	242	13	226,892	12,250	3	4,075
DEZERNAT II Finanzen, Jugend und Soziales											
20	Amt für Finanzen	53	1	50,350	1,000	54	4	50,775	3,500	1	0,425
49	Amt für Jugend, Schule und Sport	82	0	77,425	0,000	90	7	85,000	6,850	8	7,575
49.800	Schulische Einrichtungen	34	0	29,825	0,000	35	2	30,675	1,925	1	0,850
50	Amt für Soziales und Wohnen	47	0	44,600	0,000	53	7	50,375	6,850	6	5,775
51	Jobcenter Schwerin	86	0	84,050	0,000	73	0	71,325	0,000	-13	-12,725
Summe Dezernat II		302	1	286,250	1,000	305	20	288,150	19,125	3	1,900
DEZERNAT III Wirtschaft, Bauen und Ordnung											
32	Amt für Ordnung	73	1	67,150	0,925	74	1	68,150	1,000	1	1,000
36	Amt für Umwelt	25	0	23,575	0,000	25	0	23,575	0,000	0	0,000
37	Amt für Brand-, Katastro- phenschutz, Rettungsdienst	170	0	169,775	0,000	172	1	171,275	1,000	2	1,500

Entwicklung der Stellenzahl in den Dezernaten und Ämtern

Amt/Dezernat	Stellenplan 2010				Stellenplan 2011				Differenz	
	Stellen	Vollzeitäquival.		Stellen	Vollzeitäquival.		Stel- len	Voll- zeit- äquival.		
		dav. KW	dav. KW		dav. KW	dav. KW				
60 Amt für Wirtschaft und Liegenschaften	33	5	31,175	4,850	34	4	31,925	3,825	1	0,750
61 Amt für Stadtentwicklung	34	1	31,925	0,925	33	0	30,925	0,000	-1	-1,000
69 Amt für Verkehrsmanagement	36	2	34,275	2,000	36	2	34,200	2,000	0	-0,075
Summe Dezernat III	371	9	357,875	8,700	374	8	360,050	7,825	3	2,175
Summe Stellen in den Ämtern	912	18	866,942	17,025	921	41	875,092	39,200	9	8,150

Stellen außerhalb der Ämter

89 Personalgestellung, Abordnung	14	11	12,975	10,075	13	11	11,975	10,000	-1	-1,000
90 Stellenpool	103	102	100,600	99,675	76	75	74,100	73,100	-27	-26,500
Summe Stellen außerhalb der Ämter	117	113	113,575	109,750	89	86	86,075	83,100	-28	-27,500
Gesamtstellen	1029	131	980,517	126,775	1010	127	961,167	122,300	-19	-19,350

Entwicklung der Stellenzahl in den Dezernaten und Ämtern

Zusammenfassung der Dezernate

Dezernat	Stellenplan 2010				Stellenplan 2011				Differenz	
	Stellen	Vollzeitäquival.		Stellen	Vollzeitäquival.		Stel- len	Voll- zeit- äquival.		
	dav. KW		dav. KW	dav. KW		dav. KW				
Dezernat I	239	8	222,817	7,325	242	13	226,892	12,250	3	4,075
Dezernat II	302	1	286,250	1,000	305	20	288,150	19,125	3	1,900
Dezernat III	371	9	357,875	8,700	374	8	360,050	7,825	3	2,175
Stellen in den Ämtern	912	18	866,942	17,025	921	41	875,092	39,200	9	8,150
Stellen außerhalb der Ämter	117	113	113,575	109,750	89	86	86,075	83,100	-28	-27,500
Gesamtstellen	1029	131	980,517	126,775	1010	127	961,167	122,300	-19	-19,350