

10

07.01.2014/1125
Bearbeiterin: Frau Jahnke
b.jahnke@schwerin.de

02

Frau Oberbürgermeisterin Gramkow o.V.i.A.

Antrag auf Stellenbesetzung/Funktionsbesetzung

**hier: Antrag des Amtes 49 vom 09.10.2013, hier eingegangen am 01.11.2013 zur
Besetzung der Stelle 0459
Funktion Sachbearbeiter/in Unterhalt, Beistand, Beurkundungen**

Der beigefügte o.g. Antrag auf Stellenbesetzung/Funktionsbesetzung wird Ihnen mit der Bitte um Entscheidung übersandt. Durch das Amt für Hauptverwaltung wird wie folgt Stellung genommen:

Die jetzige Stelleninhaberin tritt am 01.03.2014 eine Beurlaubung ohne Dienstbezüge bis zum Eintritt in den Ruhestand 2019 an.
Die vakante Stelle 0459 mit der bisherigen Aufgabe Beurkundungen soll künftig im selben Bereich die Aufgabe Unterhalt/ Beistand/ Beurkundungen, wie die bereits anderen 4 Stellen also eine Einheitssachbearbeitung übertragen bekommen.
Aus organisatorischer Sicht wird die interne Wiederbesetzung der Stelle befürwortet.
Der Sollstellenplan wird eingehalten.

Amtsleiter Amt für Hauptverwaltung

Entscheidung der Oberbürgermeisterin

Die Besetzung der Stelle/Funktion wird genehmigt nicht genehmigt.

Schwerin, 8.1.14

.....
Angelika Gramkow

Entscheidung des Hauptausschusses

Die Besetzung der Stelle/Funktion wird genehmigt nicht genehmigt.

Schwerin,

.....
Ausschussvorsitzende

OKZ	Planstelle/Bezeichnung
49.2.1	0459 SB Unterhalt/ Beistand/ Beurkundungen

Spezifische Stellenausstattungsangaben
(gesetzliche Grundlagen, Prüfergebnis Veberas/ LRH, Fallzahlen, Städtevergleich und Wertung)

Die jetzige Stelleninhaberin tritt am 01.03.2014 eine Beurlaubung ohne Dienstbezüge bis zum Eintritt in den Ruhestand 2019 an.

Die vakante Stelle 0459 mit der bisherigen Aufgabe Beurkundungen soll künftig im selben Bereich die Aufgabe Unterhalt/ Beistand/ Beurkundungen, wie die bereits anderen 4 Stellen also eine grundsätzliche Einheitssachbearbeitung übertragen bekommen.

Damit wird dem stetigen Anstieg der Fallzahlen in allen 3 Aufgabenschwerpunkten Rechnung getragen und die gegenseitige Vertretungsmöglichkeit bei Abwesenheit bringt nur Vorteile.

Alle 5 Stellenbeschreibungen sind aktuell differenziert überarbeitet und liegen im Entwurf vor.

Aus organisatorischer Sicht wird die interne Wiederbesetzung der Stelle befürwortet.

Der Sollstellenplan wird eingehalten.